

รายงานการถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ความเป็นมา

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบนได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีให้แก่บุคลากร สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส รับผิดชอบ และมีจิตสาธารณะ

๒. เป้าหมายการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน
๒. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
๓. พัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔. สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

๓. กิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ

- ๓.๑ กิจกรรม Big Cleaning Day พัฒนาสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน
- ๓.๒ กิจกรรมปลูกผักกินเอง ลดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน
- ๓.๓ กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
- ๓.๔ กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ “คุณธรรมนำชีวิต สร้างจิตสำนึกซื่อสัตย์สุจริต”
- ๓.๕ การรณรงค์ส่งเสริมวินัยในการปฏิบัติงานและการตรงต่อเวลา
- ๓.๖ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๔. ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น

จากการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม พบว่า บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ เพิ่มขึ้น เกิดความร่วมมือและความสามัคคีภายในองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และช่วยเหลือซึ่งกันและกันมากขึ้น

ผลการประเมินบรรยากาศและสภาพแวดล้อมขององค์กร พบว่า บุคลากรร้อยละ ๙๔.๗ เห็นว่าหน่วยงานมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น อันเป็นผลจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

ผลการประเมินการเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรมของบุคลากรจากการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่เห็นว่าพฤติกรรมของบุคลากรใน

หน่วยงานมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น โดยผลสำรวจในประเด็น “บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม” พบว่ามีผู้ตอบแบบประเมินร้อยละ ๘๔.๒ เห็นว่ามีการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น

นอกจากนี้ บุคลากรมีความตระหนักในการปฏิบัติตามระเบียบราชการ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา และมีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันมากขึ้น

๕. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานอย่างจริงจัง
๒. บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวางแผนและดำเนินกิจกรรม
๓. มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับบริบทและความต้องการของบุคลากร
๔. มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง
๕. มีการติดตาม ประเมินผล และนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน

๖. ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรมีภารกิจประจำที่แตกต่างกัน ทำให้บางครั้งไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วน
๒. ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมบางช่วงไม่สอดคล้องกับภารกิจเร่งด่วนของหน่วยงาน
๓. การสร้างพฤติกรรมด้านคุณธรรมให้เกิดความยั่งยืนต้องอาศัยเวลาและการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๗. แนวทางการพัฒนา

เป้าหมายที่กำหนด แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา	เป้าหมายที่กำหนด แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการประหยัดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม ๒. จัดกิจกรรมที่นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. สร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาสถานที่ปฏิบัติงาน	๑. สร้างความเข้าใจว่าพื้นที่ทำงานเป็นทรัพย์สินส่วนรวมที่ทุกคนต้องช่วยกันดูแล ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรรับผิดชอบพื้นที่ที่ตนใช้งานอยู่เป็นประจำ
๓. ส่งเสริมให้มีคุณธรรมในการดำรงชีวิตประจำวัน (คิดดี พูดดี ทำดี)	๑. ส่งเสริมให้เกิดผลผลิตสื่อสารการเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ๒. สนับสนุนกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม
๔. สร้างจิตสำนึก การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาและดูแลของส่วนรวม	๑. ยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบให้ครบทุกด้านตามหลักธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู ๒. สร้างการมีส่วนร่วม และส่งเสริมให้มีกิจกรรมเพื่อสังคมเพิ่มมากขึ้น
๕. สร้างจิตสำนึกการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	๑. จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร ๒. สร้างภาพลักษณ์ให้องค์กร เช่น รูปแบบการแต่งกายของบุคลากร ปรับปรุงภูมิทัศน์ของสถานที่ทำงานให้สวยงาม เป็นต้น ๓. ส่งเสริมให้มีการจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญต่างๆ ตามประเพณี

๘. บทเรียนที่ได้รับ

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจะประสบผลสำเร็จได้ต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับ การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหาร การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำความดี เมื่อบุคลากรมีส่วนร่วมและเห็นคุณค่าของคุณธรรมในการปฏิบัติงาน จะส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความสามัคคี โปร่งใส และพร้อมขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ผลสำเร็จดังกล่าวเกิดจากการดำเนินกิจกรรมที่หลากหลายและต่อเนื่อง อาทิ กิจกรรม Big Cleaning Day กิจกรรมปลูกผักกินเองลดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการเรียนรู้และลงมือปฏิบัติจริง จนเกิดเป็นพฤติกรรมเชิงบวกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

จากผลการประเมินทั้งสองด้านสามารถสรุปได้ว่า การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมมีส่วนสำคัญในการผลักดันให้บุคลากรเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น ส่งผลให้ศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบนมีความพร้อมในการพัฒนาและยกระดับสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป