

การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ			เป้าหมาย ที่กำหนด	
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย		การปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ
พอเพียง		<p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>๑) เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย</p> <p>๒) การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน</p> <p>๓) ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา</p> <p>๔) การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า</p> <p>ความดีที่อยากทำ</p> <p>๑) การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ</p> <p>๒) การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน</p> <p>๓) การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า</p> <p>๔) การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด</p> <p>ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)</p> <p>-</p>			๑.ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการประหยัดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

<p>วินัย</p>	<p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>๑) การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา)</p> <p>ความดีที่อยากทำ</p> <p>๑) การรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ</p> <p>ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)</p> <p>-</p>	<p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>๑) การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน</p> <p>ความดีที่อยากทำ</p> <p>๑) การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามหลัก ๕ ส.</p> <p>ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)</p> <p>ควรทำ (Do)</p> <p>๑) ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมกับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</p> <p>๓) ขยันหมั่นเพียร อุทิศตน หรือเวลาให้กับการทำงานอย่างเต็มความสามารถ</p> <p>๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p>	<p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>๑) การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน</p> <p>ความดีที่อยากทำ</p> <p>๑) การแต่งกายสุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน</p>	<p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>๑)การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>ความดีที่อยากทำ</p> <p>๑)การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กตिका และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน</p> <p>ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)</p> <p>ควรทำ (Do)</p> <p>๑) ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข</p> <p>๒) ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>๓) ปฏิบัติหน้าที่ในความผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕) ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์</p>	<p>๑. สร้างจิตสำนึก ในการดูแลรักษาสถานที่ปฏิบัติงาน (กิจกรรมBig Cleaning Day)</p>
--------------	--	--	--	---	--

		<p>๕) รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดีขึ้น</p> <p><u>ไม่ควรทำ (Don't)</u></p> <p>๑) ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</p> <p>๒) ขาดความมุ่งมั่น หรือกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ของประชาชน นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมายหรือการทำงาน</p> <p>๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบ หรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ และไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p>		<p>ส่วนตน มากกว่าให้เกิดผลต่อการปฏิบัติราชการ หรือนำกิจกรรมธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการเป็นนิสัย ไม่ใส่ใจในการทำงาน</p> <p><u>ไม่ควรทำ (Don't)</u></p> <p>๑) แสดงพฤติกรรมที่เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข</p> <p>๒) ใช้ช่องว่างของกฎหมายและระเบียบ กระทำการอันเป็นการไม่ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ</p> <p>๓) กระทำการละเว้น หรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตส่วนตัว หรือกระทำการที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามพึงพอใจส่วนตัว</p>	
--	--	--	--	--	--

<p>สุจริต</p>	<p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>๑) การไม่รู้และไม่เข้าใจ กฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน</p> <p>ความดีที่อยากทำ</p> <p>๑) การมีคุณธรรมในการดำเนิน ชีวิต และปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)</p>			<p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>๑)การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง และเพียงพออาจส่งผลต่อการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒)การปฏิบัติงานด้วยความไม่ โปร่งใส/ไม่ซื่อตรง</p> <p>๓)การนำทรัพย์สินของราชการไป ใช้ในประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>ความดีที่อยากทำ</p> <p>๑) การปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริตซื่อตรง</p> <p>๒) การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่ เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง</p> <p>๓)การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)</p> <p>ควรทำ (Do)</p> <p>๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามกฎระเบียบราชการ วินัย จริยธรรม จรรยาบรรณ ของข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความคิดเห็นหรือทักท้วง เมื่อ พบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้มีคุณธรรมใน การดำรงชีวิตประจำวัน(คิดดี พูดดี ทำดี)</p> <p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรรู้และ เข้าใจกฎระเบียบของทาง ราชการที่จำเป็นอย่างถูกต้อง ชัดเจน</p>
---------------	--	--	--	--	---

				<p>๓) มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของประชาชนไม่นำข้อจำกัดมา เป็นกรอบในการตั้งเป้าหมายหรือ กำหนดวิธีทำงาน หรือไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔) สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ กฎ ระเบียบใหม่ ๆ อย่างทั่วถึง</p> <p>๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรง และทางอ้อม</p> <p>๖) ละเว้นการเรียกรับ หรือ ดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๗) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ไม่กระทำการ ใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วน ราชการ ตระหนักอยู่เสมอว่า ตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ ข้าราชการและส่วนราชการของ ตน ตักเตือนข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่า พฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของ ราชการ</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p><u>ไม่ควรทำ (Don't)</u></p> <p>๑) ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหา ประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง</p> <p>๒) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาด ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่ โปร่งใส</p> <p>๓) เบียดเบียนทรัพยากรทาง ราชการเพื่อประโยชน์ตนเอง (เช่น เงิน เวลา สิ่งของ อื่น ๆ)</p> <p>๔) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ป็นธรรม</p> <p>๕) ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อ องค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้ เกิดประโยชน์แก่ตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์แก่ส่วนรวม</p> <p>๖) ขาดการประชาสัมพันธ์ เมื่อ ออกกฎ ระเบียบต่าง ๆ หรือ ประชาสัมพันธ์ แต่ไม่คำนึงถึง ความสะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูล</p> <p>๗) ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความ</p>	
--	--	--	--	--	--

				รับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง	
จิตอาสา	<p>ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)</p> <p><u>ควรทำ (Do)</u></p> <p>๑) เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p> <p>๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก</p>	<p><u>ปัญหาที่อยากแก้</u></p> <p>๑) การไม่ดูแลรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมในองค์กร</p> <p>๒) การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม</p> <p>๓) การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม</p> <p>๔) การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน</p> <p><u>ความดีที่อยากทำ</u></p> <p>๑) การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม</p> <p>๒) การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน</p> <p>๓) การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม</p> <p>๔) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)</p> <p><u>ควรทำ (Do)</u></p> <p>๑) รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</p> <p>๒) กระตือรือร้นในการให้บริการ บริการดูญาติมิตร เอาใจเขามาใส่ใจเรา ให้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงไปตรงมา และให้บริการเหนือความคาดหวัง</p> <p>๓) พุดจาไพเราะ ยิ้มแย้มแจ่มใสจริงใจให้บริการเสมอภาคเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ยินดีให้คำปรึกษาให้ข้อมูล</p> <p>๔) รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีการประเมินความพึงพอใจ</p> <p>๕) ให้บริการและอำนวยความสะดวก</p>		๑. สร้างจิตสำนึก การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาและดูแลของส่วน รวม

		<p>ปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't)</p> <p>-</p>	<p>สะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อธิปไตยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ</p> <p><u>ไม่ควรทำ (Don't)</u></p> <p>๑) ใช้อำนาจหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกีดกันให้เพื่อนร่วมงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการเพื่อประโยชน์ของตน</p> <p>๒) เพิกเฉย ไม่สนใจ ไม่ทักทาย และเสนอความช่วยเหลือผู้มาติดต่องานทั้งภายนอกและภายใน</p> <p>๓) พูดจายอกย้อน ใช้น้ำเสียง ไม่สุภาพ ไม่ให้เกียรติผู้มาติดต่อ ไม่เสมอภาค เลือกปฏิบัติ เพิกเฉย ให้ข้อมูลไม่ละเอียดเพียงพอที่จะดำเนินการได้อย่างครบถ้วน</p> <p>๔) เพิกเฉย ไม่นำข้อเสนอของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาพิจารณา และไม่นำผลมาสำรวจความพึงพอใจ มาพิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนา</p>		
<p>กตัญญู</p>			<p><u>ปัญหาที่อยากแก้</u></p> <p>๑) การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร</p> <p>๒) การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้</p>		<p>๑. สร้างจิตสำนึก การรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร</p> <p>๒. สร้างจิตสำนึกในการแสดงออกถึงความจงรักภักดี</p>

			<p>กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี</p> <p>๓) การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ</p> <p>๔) การแสดงความเชื่อถือสำหรับองค์กร</p> <p><u>ความดีที่อยากทำ</u></p> <p>๑) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร</p> <p>๒) การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ</p> <p>๓) การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p><u>ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)</u></p> <p><u>ควรทำ (Do)</u></p> <p>๑) เชื่อมั่นในองค์กร ร่วมกันทุ่มเทแรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดันให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ</p> <p><u>ไม่ควรทำ (Don't)</u></p> <p>๑) พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี ทูจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่น ๆ ที่ทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง</p>		<p>ต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>
--	--	--	--	--	---