

แบบสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”
และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑. ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ

๒. กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้”

๒.๑ กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านพอเพียง)

- การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า
- ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา
- การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้ง่ายในชีวิตประจำวัน
- เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย
- อื่นๆ

๒.๒ กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านวินัย)

- การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา)
- การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน
- การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน
- อื่นๆ

๒.๓ กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านสุจริต)

- การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว
- การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่สื่อตรง
- การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน
- การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอ อาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
- อื่นๆ

๒.๔ กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านจิตอาสา)

- การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม
- การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน
- การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมในองค์กร
- อื่นๆ

๒.๕ กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านกตัญญู)

- การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ
- การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร
- การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี
- อื่นๆ

๓. กำหนดเป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ”

๓.๑ กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านพอเพียง)

- การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
- การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด
- การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้ง่ายในชีวิตประจำวัน
- การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ
- อื่นๆ

๓.๒ กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านวินัย)

- การรับผิดชอบหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
- การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามหลัก ๕ ส.
- การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กติกา และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน
- การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน
- อื่นๆ

๓.๓ กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านสุจริต)

- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง
- การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
- การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง
- การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)
- อื่นๆ

๓.๔ กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านจิตอาสา)

- การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม
- การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ

๓.๕ กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านกตัญญู)

- การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือมีผู้มีพระคุณ
- การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
- อื่นๆ

๔. กำหนดเป้าหมาย “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”

- พฤติกรรมที่ “ควรทำ (Do)” เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
.....
.....
- พฤติกรรมที่ “ไม่ควรทำ (Don't)” ควรหลีกเลี่ยงในองค์กร
.....