



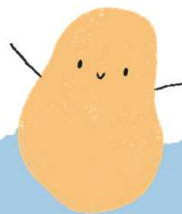
ผลสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย

“ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”
และ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”

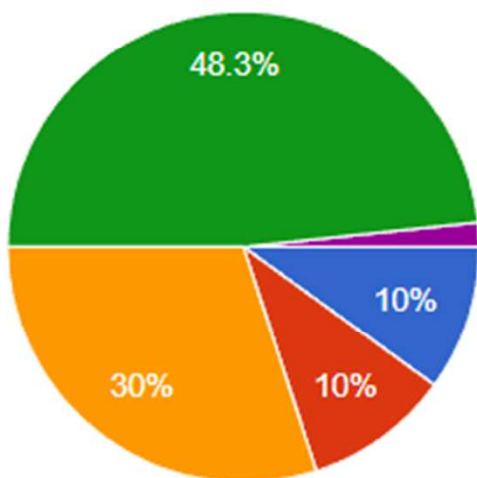
ประจำปี 2569



กำหนดเป้าหมาย
“ปัญหาที่อยาก
แก้”

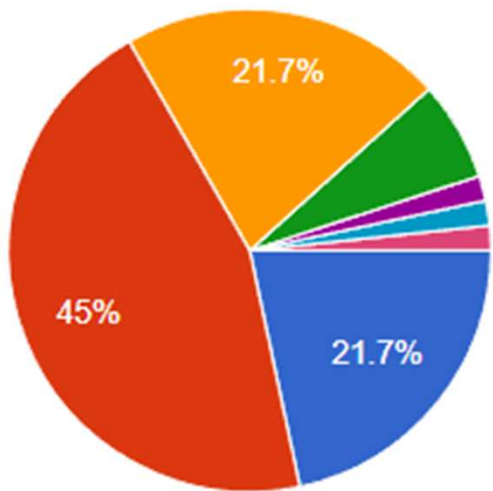


กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ ด้านพอเพียง



- การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า
- ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา
- การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน
- เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย
- ทุกข้อ

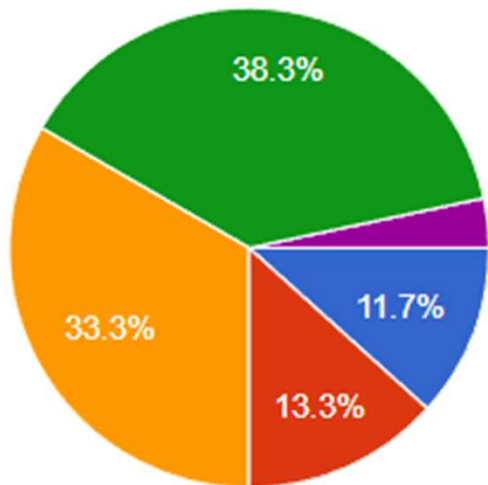
กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ ด้านวิจัย



- การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา)
- การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน
- การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน
- ไม่มี
- ไม่มี ทำครบทุกข้อ
- -



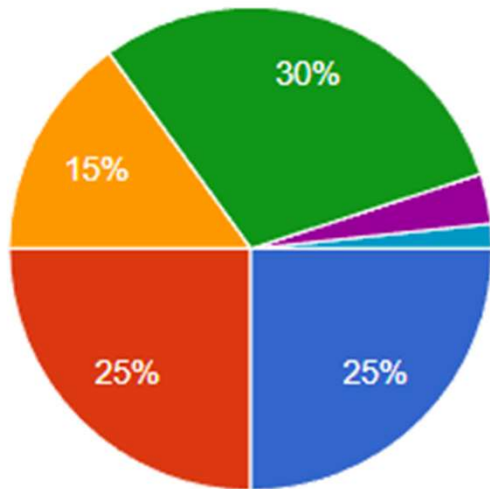
กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ ด้านทุจริต



- การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว
- การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่สื่อตรง
- การไม่รู้และไม่เข้าใจกระบวนการเบียบที่ถูกต้องชัดเจน
- การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอ อาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
- -

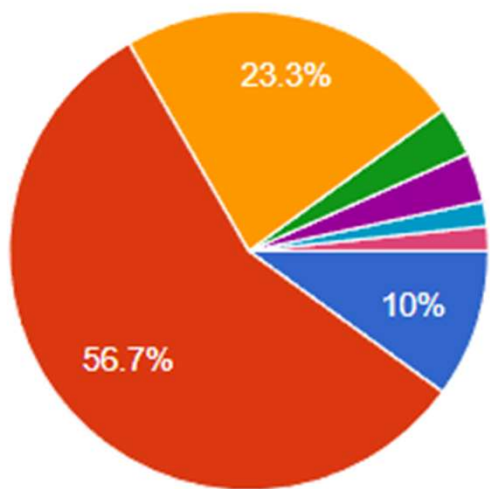


กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ ด้านจิตอาสา



- การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม
- การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน
- การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมในองค์กร
- ไม่มี
- -

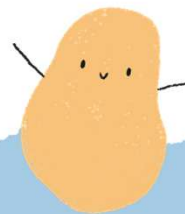
กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ ด้านทัศนัญญ



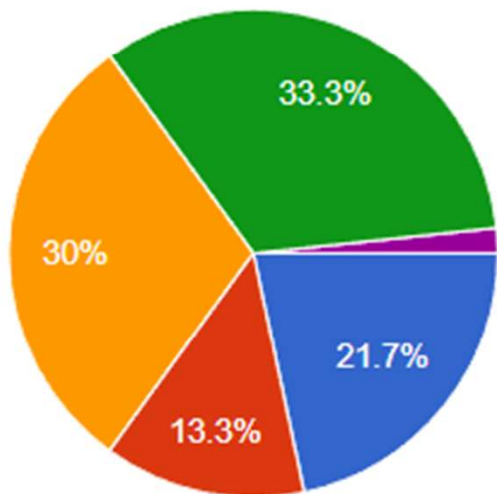
- การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ
- การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร
- การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี
- -
- ไม่มี
- แสดงความน่าเชื่อถือสำหรับองค์กร
- ทุกข้อที่กล่าวมา



กำหนดเป้าหมาย
“ความดีที่อยาก
ทำ”

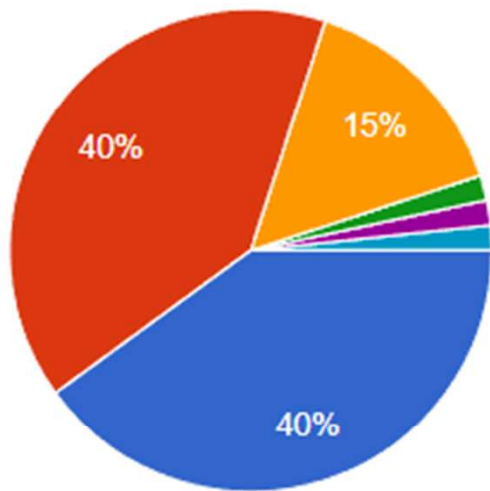


กำหนดความดีที่อยากทำ ด้านพอเพียง

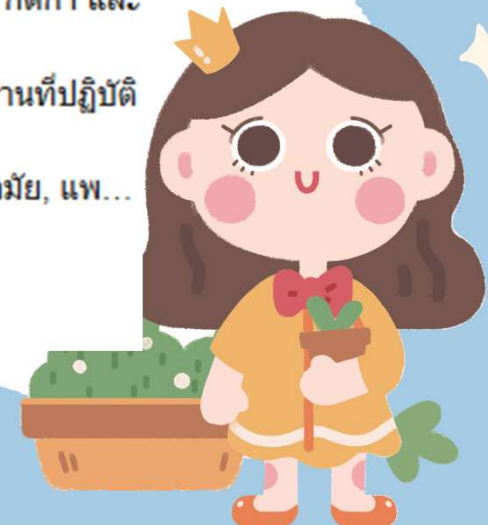


- การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
- การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด
- การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน
- การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ
- ทุกข้อ

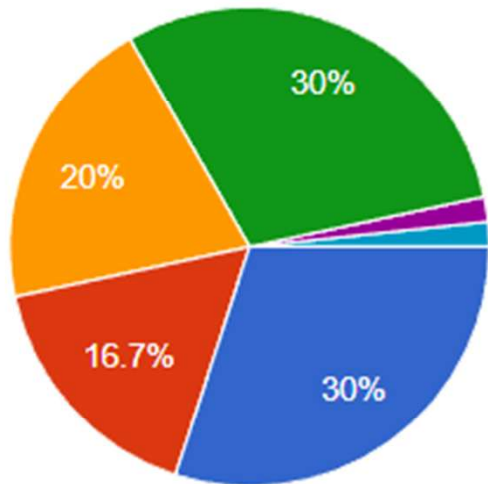
กำหนดความดีที่อยากทำ ด้านวิสัย



- การรับผิดชอบหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
- การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามหลัก 5 ส.
- การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กตিকা และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน
- การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน
- บอกคนอื่นแยกขยะ ควรห่อผ้าอนามัย, แพ...
- -



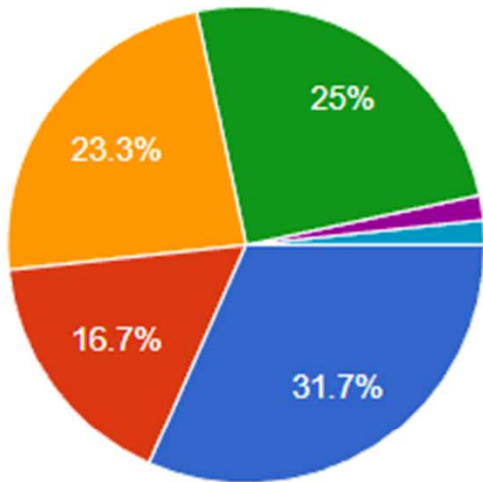
กำหนดความดีที่อยากทำ ด้านสุจริต



- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง
- การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
- การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง
- การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)
- -
- ทุกข้อ

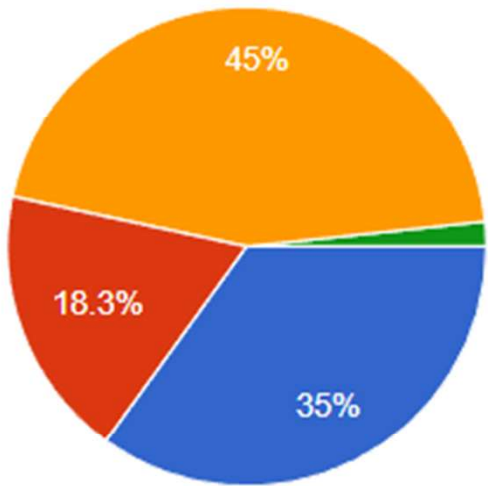


กำหนดความดีที่อยากทำ ด้านจิตอาสา



- การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม
- การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน
- -
- ทุกข้อ

กำหนดความดีที่อยากทำ ด้านกตัญญู

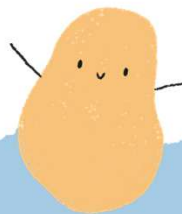


- การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือมีผู้มีพระคุณ
- การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
- ทุกข้อ



กำหนดเป้าหมาย

“ปฏิญญาคุณธรรม (DO & DON'T)”



พฤติกรรมที่ “ควรทำ (Do)” เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

- เพิ่มการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ทำงานด้วยความตั้งใจ
- การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
- ร่วมด้วยช่วยกันตระหนักถึงคุณธรรม
- คิดดี พูดดี ทำดี เริ่มที่ตนเอง
- ตั้งใจทำงาน
- ทำหน้าที่ของตนเองด้วยความรับผิดชอบ
- ความมีน้ำใจ
- สร้างคุณค่าให้องค์กร และเพิ่มค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่



พฤติกรรมที่ “ควรทำ (Do)” เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

- มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้น
- ความสุภาพและเคารพผู้อื่น
- พัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร
- มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ๆ
- หน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ
- การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน
- รับผิดชอบหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- คำนึงถึงภาพรวมของหน่วยงาน



พฤติกรรมที่ “ควรทำ (Do)” เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

- ความซื่อสัตย์ สุจริต
- การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
- การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- ควรทำประชุมการดูแลรักษาสถานที่ทำงาน
- การให้ความเท่าเทียมกับผู้อื่น
- การรับฟังความเห็นของผู้อื่น
- มีความดีต่อการทำงาน
- ตั้งใจทำงานเพื่อผลงานที่ดี เพื่อให้องค์กรมีประสิทธิภาพ
- ทำดีมีความรับผิดชอบ เคารพสิทธิของผู้อื่น

พฤติกรรมที่ “ควรทำ (Do)” เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

- มีจิตสาธารณะ
- การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
- ทำงานด้วยตั้งใจและตรวจสอบได้
- การมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน
- มีจิตสำนึกและจิตสาธารณะต่อส่วนรวม
- การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามหลัก 5 ส.



พฤติกรรมที่ “ไม่ควรทำ (Don't)” ควรหลีกเลี่ยงในองค์กร

- การใช้น้ำ-ไฟฟ้าเกินความจำเป็น
- ไม่ตั้งใจทำงาน
- ทุจริต
- ละเลยการปฏิบัติหน้าที่
- ไม่ควรมุ่งประโยชน์ส่วนตนจนทำให้เพื่อนร่วมงานเดือดร้อน
- การไม่มีปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน
- ไม่ตั้งใจทำงานเพื่อองค์กร
- ความเห็นแก่ตัว
- ใช้ของราชการในการส่วนตัว ไม่เห็นคุณค่าในงานที่ตนเองทำในองค์กร



พฤติกรรมที่ “ไม่ควรทำ (Don't)” ควรหลีกเลี่ยงในองค์กร



- ขาดจิตสำนึก
- ความไม่รับผิดชอบต่อนหน้าที่
- การไม่โปร่งใส ซื่อตรง
- การขาดความรับผิดชอบ
- การละทิ้งการปฏิบัติงาน
- การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี
- ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่
- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
- การเอาเปรียบ





พฤติกรรมที่ “ไม่ควรทำ (Don't)” ควรหลีกเลี่ยงในองค์กร



- ไม่รักษาทรัพย์สินส่วนรวม ไม่รักษาความสะอาด
- คอร์ปชั่น
- การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่สื่อตรง
- ไม่กระทำการใดที่จะทำให้องค์กรเสื่อมเสีย
- หลีกเลียงความแตกแยกในองค์กร
- การเอารอดเอาเปรียบผู้อื่น
- ไม่รับฟังความเห็นของผู้อื่น
- ไม่ตรงต่อเวลา
- แต่งกายไม่สุภาพ





พฤติกรรมที่ “ไม่ควรทำ (Don't)” ควรหลีกเลี่ยงในองค์กร



- เอื้อประโยชน์ ให้ความสำคัญต่อผู้ปฏิบัติงานไม่เท่าเทียมกัน
- ละเลยหน้าที่ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ความเห็นแก่ตัว
- การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส
- ไม่ทำให้องค์กรเสื่อมเสีย
- ไม่มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน
- ไม่ปกป้ององค์กร
- การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน





ความคิดเห็น
และ/หรือ
คำถาม





ความคิดเห็นและ/หรือคำถาม

- สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน
- พิจารณาตามความเหมาะสม
- เห็นเรื่องช่วยกันรักษาความสะอาด และรักษาทรัพย์สินส่วนรวมให้อยู่ในสภาพดี
อย่าเอาแต่ผลประโยชน์และความสบายของตนเป็นหลัก



ขอบคุณค่ะ

