

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กอง/กลุ่ม/ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

ชื่อผู้ประสานงานหลัก นายเสริมศิริ ศรีโย สังกัด ส่วนติดตามสภาวะอากาศ
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๖-๖๔๗๗๔๗๘ e-mail : sermsiriseeyo๑๙๗๔@gmail.com

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทั้งหมด จำนวน ๖๘ คน

การประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)						
การประเมินกระบวนการพัฒนา						
๑) องค์กรมี การประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อน องค์กรให้ เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถี	- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กร ๘๐% ขึ้นไป รวม ประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็นลาย ลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์ อักษร	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้น ไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์ อักษร	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์ อักษร	๓	<ul style="list-style-type: none"> ● เอกสารแนบ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ ฯ ของ ศบ. ● เอกสารแนบ ๒ ลายมือชื่อข้าราชการ ศบ. ที่เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์


การประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
วัฒนธรรม ไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
๒) องค์กรมี การกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ แก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ที่ สอดคล้อง กับ หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย	- มีการกำหนด เป้าหมายไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๓ เรื่อง ที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๒ เรื่อง ที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนด เป้าหมาย	๓	<ul style="list-style-type: none"> เอกสารแบบที่ ๓ แบบฟอร์มที่ ๓ สํารวจความคิดเห็น ข้าราชการ https://forms.gle/bCTvLPk๒rsMjAL๕n๙ เอกสารแนบที่ ๔ สรุปผลการ สํารวจความคิดเห็น เอกสารแนบที่ ๕แบบฟอร์มที่ ๔ การกำหนดเป้าหมายฯ ๕ เป้าหมาย


การประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
วัฒนธรรม ไทยและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สุจริต จิตอาสา กตัญญู					
๓) องค์กรมี การจัดทำ แผนการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วน ร่วมของ บุคลากร เพื่อการ พัฒนา องค์กร	- มีการจัดทำ แผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๒ และ - มีการ มอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบการ ดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือ	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	<ul style="list-style-type: none"> ● เอกสารแนบที่ ๖ แบบฟอร์มที่ ๖ แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานของ ศบ สอต. และ สกบ. ● เอกสารแนบที่ ๗ แบบฟอร์มที่ ๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน ● เอกสารแนบที่ ๘ แบบฟอร์มที่ ๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน

การประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
	คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน					
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)						
การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรมี ผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามเป้า หมายของ แผนการ ดำเนิน งานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	- มีการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	๓	<ul style="list-style-type: none"> เอกสารแนบที่ ๙ แบบฟอร์มที่ ๗ รายงานผลตามแผนปฏิบัติการ เอกสารแนบที่ ๑๐ แบบฟอร์มที่ ๘ ผลการประเมินตามแผนฯ เอกสารแนบที่ ๑๑ แบบฟอร์มที่ ๙ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
๕) องค์กรมี การประเมิน ผลหรือ รายงานผล การ ดำเนินงาน มีการ ปรับปรุง	- มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตามเป้า หมายของแผน การ ดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	<ul style="list-style-type: none"> เอกสารแนบที่ ๑๒ หนังสือ ดศ๐๓๑๐.๐๐๒/๑๒๔ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง รายงานผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนประเมินองค์กรคุณธรรม ศูนย์ อุดุณิยมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เอกสารแนบที่ ๑๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์ฯ และแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา


การประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
หรือพัฒนา มีการ ทบทวนหรือ ถอด บทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงาน มีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไป ตาม เป้าหมาย ของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ และ - มีการ ปรับปรุงหรือ พัฒนาการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และ - มีการถอด บทเรียนจาก ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓				<ul style="list-style-type: none"> เอกสารแนบที่ ๑๔ รายงานการประชุมศูนย์อำนวยการฯ วิทยาลัยเกษตร ตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ วาระที่ ๓.๓ เอกสารแนบที่ ๑๕ รายงานการถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ

การประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๖) องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่องเชิดชู <u>บุคลากร</u> ภายใน หรือ ภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง <u>เชิดชู บุคลากร</u> ภายในหรือ ภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- มีการประกาศยกย่อง <u>เชิดชู บุคลากร</u> ภายใน หรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง <u>เชิดชู บุคลากร</u> ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- มีการประกาศยกย่อง <u>เชิดชู บุคลากร</u> ภายใน หรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง <u>เชิดชู บุคลากร</u> ภายในหรือ ภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓	<p>- การประกาศเชิดชูเกียรติบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตามเอกสารแนบที่ ๑๖ ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ <p>- การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตามเอกสารแนบที่ ๑๗ ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ


การประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
	<p>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>					<p>- ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องบุคคลและหน่วยงานทางเพจเฟซบุ๊กศูนย์อุตุนิยมหาวิทยาลัยตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน New</p>  <p>https://www.facebook.com/share/p/1UBBbxAynP/</p> <p>- ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องบุคคลและหน่วยงานทางไลน์กลุ่มศบ. และ อุตุอีสานบน</p> 


การประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						<p>- ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องบุคคลและหน่วยงานทางเว็บไซต์ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน</p>  <p>https://khonkaen.tmd.go.th/moral/</p>
<p>ฯการประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง</p>						
๗) องค์กรมี ผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามเป้า หมายของ แผนการ ดำเนิน งานที่	- มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ ๙๐% ขึ้น ไป และ	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙ % ขึ้นไป และ	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %	๓	- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม <ul style="list-style-type: none"> ● เอกสารแนบที่ ๑๘ ผลการประเมินที่เปลี่ยนแปลง


การประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ เพิ่ม มากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศ หรือสภาพ แวดล้อมที่ เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรม และ บุคลากรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดี ขึ้น	- องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม และ - บุคลากรใน องค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทาง ที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	- องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม				

การประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	<ul style="list-style-type: none"> เอกสารแนบที่ ๑๘ ภาคผนวก - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม  <p>เรื่อง การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>

การประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						<p>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ คือ สื่อ infographic และ คลิปวิดีโอ</p>   <p>https://youtu.be/_CR-RAMij_Q?si=f_hTHTYJoKun๒DfJ</p>

การประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๙) องค์กรมี ขีดความ สามารถใน การเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้ หรือ ผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และมีความ พร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายใน องค์กรและ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายใน องค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓	มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผล สำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง คือ ๑) เผยแพร่ผ่านทางช่องทาง เว็บไซต์  https://khonkaen.tmd.go.th/moral/

การประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						<p>๒) เผยแพร่ผ่านทางช่องทางเฟสบุค</p>  <p>https://web.facebook.com/UNETMDkhonkaen?locale=th_TH</p>

การประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						๓) เผยแพร่ผ่านทางช่องทางไลน์กลุ่ม 
รวมคะแนน					๒๗	

ลงชื่อ



รับรองรายงาน

(นายวีระ สม่่าหลี่)

ผู้อำนวยการศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนาต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ - ๓ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ - ๖ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ - ๙ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่า องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะ

มีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด